

# Reviews • Resensies



## Workplace Law

*Second edition by John Grogan*

Juta & Co (1997)

xxx and 273 pages

Soft cover R115,00 (VAT incl)

**T**HE Labour Relations Act 66 of 1995 was implemented some eight months after the publication of the first edition of this work, necessitating a revision of this work. This revised edition incorporates revisions made to the Labour Relations Act during the course of 1996 and includes cases reported since the publication of the first edition which have a bearing on the interpretation of the Labour Relations Act.

The work consists of 21 chapters in which the following are extensively discussed: Origins and sources of employment law; parties to the employment relationship; the individual contract of employment; the individual employment relationship; termination of the employment relationship; remedies; workplace discipline; dismissal for misconduct; dismissals for poor work performance and incapacity; dismissal for operational reasons; remedies for unfair dismissal; miscellaneous unfair labour practices; collective labour law; bargaining agents; bargaining forums and process; collective agreements; dispute resolution; strikes and "protest action" and lockouts.

In addition a comprehensive table of cases and statutes are also supplied. The appendix containing Schedule 8 of the Labour Relations Act is of great value to the reader. The work also has a comprehensive subject index.

The author is to be commended on structuring a vast and contentious area of law into an easy to read and understandable text. The editorial care of this work is of a high standard. The work is intended as a comprehensive work of *first* reference for students, lawyers, industrial relations practitioners and any other person seeking to understand this complex area of law. The work succeeds in this. It comes highly recommended.

**P A Carstens**  
Pretoria Bar

## Cross-examination in South Africa

*deur J P Pretorius*

Butterworths (1997)

442 bladsye

Sagteband R267,90 (BTW ingesluit)

**I**N hierdie werk spits die outeur hom toe op die regsreëls van toepassing op kruisondervraging. Daadwerklike tegnieke, taktiek en riglyne vir die praktiese aanwending van kruisondervraging (die sogenaamde kuns daarvan) val buite die trefwydte van hierdie boek.

Die inhoud van hierdie werk bestaan uit die volgende vyf hoofstukke: Inleiding; Geskiedkundige agtergrond; Aard en omvang van kruisondervraging in Suid-Afrika; Spesifieke toepassingsgebiede van kruisondervraging; Gevolgtrekking.

Alhoewel ondervinding en aanleg 'n groot rol in effektiewe kruisondervraging speel, bestaan daar 'n leemte in dié sin dat daar gedurende die praktiese en akademiese opleiding van die juris nie voldoende aandag aan die substantiewe reg ten aansien van kruisondervraging geskenk word nie. Kruisondervraging kan slegs met 'n deeglike kennis van die basiese regsbeginsels oor die trefwydte en aard van kruisondervraging tot sy volste reg kom. In hierdie opsig is hierdie werk omvattend, en die skrywer slaag daarin om die bestaande leemte aan te vul.

Hoofstuk 3, wat oor die aard en trefwydte van kruisondervraging handel, bestaan uit die volgende vier afdelings: Definisie en aard van kruisondervraging; Trefwydte en gense van kruisondervraging; Die onverteenvoerdigde beskuldigde in kruisondervraging; Gevolge van kruisondervraging. Onlangse ontwikkelinge in die reg ten aansien van kruisondervraging word in Hoofstuk 3 bespreek en dien as 'n nuttige hulpmiddel by die toepassing en uitbreiding van hierdie beginsels.

In die A-afdeling van hierdie hoofstuk word onder andere verwys na die Grondwet van die Republiek van Suid-Afrika 108 van 1996, wat bepaal dat die reg op kruisondervraging 'n fundamentele reg is aangesien dit inbegrepe is by die reg op 'n billike verhoor – wat die reg om getuienis aan te voer en te

betwis ten grondslag lê.

In die B-afdeling van Hoofstuk 3 bespreek die skrywer een van die uitstaande kenmerke van kruisondervraging, naamlik om die geloofwaardigheid van 'n getuie te toets. Die bespreking oor die toelaatbaarheid van kruisondervraging wat verband hou met die geloofwaardigheid van 'n getuie is by uitstek van 'n praktiese belang en sluit die volgende in:

- die algemene reël van ontoelaatbaarheid van kollaterale aangeleenthede en die uitsonderings daarop;
- die opinie van 'n ander hof wat 'n getuie as ongeloofwaardig bevind het;
- vorige teenstrydige verklarings;
- die karakter van 'n getuie;
- ontoelaatbare getuienis.

'n Nuttige bespreking in hierdie afdeling handel oor die interpretasie van die nuwe adisionele byvoeging van subartikels (a) en (b) tot a 166 van die Strafproseswet 51 van 1977. Dit is vervat in die Strafproseswysigingswet 86 van 1996 en het op 1 September 1996 in werking getree. Hierdie byvoegings verleen aan voorsittende beamptes die bevoegdheid om uitgerekte en doellose kruisondervraging in te kort. Afdeling C raak 'n onderwerp aan wat nog nie die aandag geniet het wat dit toekom nie, naamlik die probleme wat die ongelyke posisie van die onverteenvoerdigde beskuldigde meebring. Die outeur maak voorstelle oor die rol van die voorsittende beampte in hierdie verband. Afdeling D handel oor die gevolge van kruisondervraging. In Afdeling E sonder die outeur kruisondervraging ten aansien van dokumente, geheueverfrissing, toelaatbaarheid van 'n bekentenis asook die kruisondervraging van deskundige- en kindergetuienis as besprekingspunte uit.

Die onderliggende vraag wat die outeur homself in die loop van die boek ten doel stel, is of kruisondervraging en al die reëls wat dit beheer steeds 'n volgehoue bydrae tot die effektiewe en volledige openbaarmaking van die waarheid lewer. Die deeglike uiteensetting van die verskillende onderwerpe in die inhoudsopgawe is gerieflik vir naslaandoeleindes. 'n Gemaklike skryfstyl